

Profession de foi
Elections du 12/06/2025 au
Conseil d'Administration de France Transition

NOM Prénom : ABADIE Patrick

Membre (EMT):

Candidat au : Collège 1 (EMT)

Coordonnées :

Mail : patrick.abadie@delvillegroup.com

Portable : 06 99 30 03 36

Qui je suis

Mon parcours

Ingénieur diplômé des Arts & Métiers et titulaire du Mastère Spécialisé Techniques Financières de l'ESSEC, j'ai toujours été porté par une forte fibre entrepreneuriale et la volonté de bâtir des organisations à la fois efficaces, durables et humaines.

En 2001, je cofonde Investance Consulting, un cabinet de conseil en organisation à dimension internationale. En 2010, je crée Delville Management, avec l'ambition de faire du management de transition un levier stratégique au service de la transformation des entreprises.

Cabinet indépendant et 100 % dédié à cette activité, Delville Management est aujourd'hui l'un des pure players de référence en France. Nous accompagnons nos clients dans des contextes à forts enjeux – remplacement de dirigeants, gestion de crise, transformation organisationnelle, retour à la performance – en mobilisant, dans des délais très courts, des cadres dirigeants expérimentés.

Notre singularité tient à un modèle original, fondé dès l'origine sur une force commerciale territorialisée et une vraie culture de la proximité – avec nos clients comme avec nos managers. Ce positionnement nous a permis de croître de façon continue et d'étendre notre présence à Paris, Lyon, Lille, Nantes, Toulouse, Strasbourg, ainsi qu'à Londres, Munich et Milan.

Convaincu que le lien humain est un accélérateur de performance, nous avons également lancé le Club Delville, aujourd'hui fort de plus de 500 membres actifs. Ce lieu d'échange, pensé à contre-courant, favorise la transparence, la recommandation et l'intelligence collective, et contribue activement à la dynamique de notre communauté.

Ma vision du Management de Transition

À ce stade de maturité du secteur, notre responsabilité collective n'est plus de prouver l'efficacité du management de transition, mais de consolider le modèle, d'en élever les standards et d'en préserver l'exigence.

Je crois que nous avons atteint un point de bascule : la demande augmente, les usages se diversifient, les approches se multiplient — parfois au détriment de la rigueur ou du sens. C'est précisément dans ces moments de croissance que l'on doit rester exigeants sur la qualité, la posture et l'éthique.

Chez Delville Management, nous portons cette exigence en plaçant l'humain et la relation de confiance au cœur de chaque mission : exigence dans la sélection, soin apporté à l'accompagnement, clarté dans le pilotage, honnêteté dans l'évaluation.

Je crois profondément que ce métier doit rester un métier d'engagement, de justesse et de responsabilité.

Et que c'est à nous, membres de la Fédération, de continuer à l'incarner collectivement, avec ambition, exigence et conviction.

Mon ambition pour France Transition

Les raisons qui m'amènent à postuler au siège d'administrateur de la Fédération

Membre actif de France Transition, je crois profondément en son rôle structurant pour notre profession. La Fédération est aujourd'hui un point d'ancrage essentiel dans un secteur en pleine évolution : elle rassemble, elle défend, elle incarne notre métier.

Le management de transition a gagné en maturité, en visibilité, en légitimité. Mais il reste encore un cap à franchir pour qu'il soit pleinement reconnu comme une fonction stratégique, humaine et structurée, au cœur des politiques de transformation des entreprises françaises.

En tant que dirigeant d'un cabinet indépendant, je souhaite mettre à disposition mon expérience d'entrepreneur, mon ancrage terrain et mon énergie au service de la Fédération. Mon objectif est clair : contribuer concrètement à faire avancer notre secteur, avec pragmatisme et enthousiasme.

Je souhaite notamment :

- Renforcer l'impact institutionnel et médiatique de France Transition, pour qu'elle devienne un interlocuteur incontournable sur les enjeux de transformation,
- Valoriser la diversité des approches et des modèles qui font la richesse de notre écosystème,
- Créer plus de liens entre les membres, autour de projets utiles, concrets, porteurs de sens,
- Et soutenir la montée en exigence en matière de qualité, d'éthique et de professionnalisation.

Je souhaite porter une parole engagée, mais toujours constructive. Une parole sincère, issue du terrain, tournée à la fois vers l'intérieur (nos adhérents, nos managers), et vers l'extérieur (clients, médias, institutions).

Parce que je suis convaincu que notre utilité économique et humaine n'a jamais été aussi évidente.

Les thèmes que je souhaite porter

1) Élever les standards de qualité et de déontologie du secteur

Soutenir le référentiel partagé de bonnes pratiques (sélection, mission, suivi) pour professionnaliser le marché et renforcer la crédibilité des membres de la Fédération.

2) Accroître la notoriété institutionnelle et médiatique de France Transition

Faire de la Fédération un interlocuteur crédible et visible auprès des décideurs publics, économiques et RH. Valoriser l'impact concret du management de transition dans les entreprises, à travers des témoignages, des études, des prises de parole incarnées.

3) Renforcer la dynamique collective entre cabinets membres

Créer plus de liens, de transversalité, de projets communs. Favoriser les échanges d'expérience, les outils partagés, les coopérations ponctuelles. Parce que nous avons beaucoup à gagner à mieux travailler ensemble — en confiance, sans naïveté, mais avec envie.

4) Structurer une présence territoriale et européenne plus forte

Développer l'ancrage local de la Fédération, en s'appuyant sur les forces existantes partout en France. Et construire des passerelles avec d'autres écosystèmes européens, pour partager, comparer, anticiper. Car notre métier est déjà global, et il faut le penser comme tel.

5) Attirer et engager les meilleurs managers de transition

Développer une proposition de valeur attractive et différenciante pour les talents, en s'appuyant sur les valeurs de professionnalisme, de reconnaissance et de communauté.

Signature 