

Profession de foi
Elections du 12/06/2025 au
Conseil d'Administration de France Transition .

NOM Prénom : Benay Frederic

Membre (EMT/Asso): Page Personnel (marque Michael Page Interim Management)

Candidat au : Collège 1 (EMT)

Coordonnées : Mail fredericbenay@michaelpage.fr Portable 0664025034

Qui je suis

Mon parcours

J'ai 54 ans, suis marié avec Nathalie depuis 26 ans et nous avons la chance d'avoir 2 grandes filles (Léonille 25 ans et Félicie 21 ans) qui démarrent leur vie active ou terminent leurs études supérieures.

Chez PageGroup depuis 28 ans, après 3 ans en tant que chargé d'affaires dans la Banque (Crédit Agricole SA et CEPME – devenu BPI).

Membre du Board PageGroup France depuis 2007.

Senior Managing Director depuis 2015, en charge d'un périmètre de plus de 200 consultants spécialisés intervenant sur différentes pratiques/marques/régions, dont les équipes dédiées au Management de Transition (Michael Page Interim Management).

J'ai également développé les activités de Page Group en régions (création et management du bureau de Toulouse où j'ai vécu pendant 8 ans). Outre les équipes en Ile de France, je suis actuellement en charge du Sud Est et du Grand Est pour Michael Page et Page Personnel (bureaux de Lyon, Grenoble, Marseille, Nice et Strasbourg).

Représentant de PageGroup à France Transition depuis notre adhésion en 2019 et élu au sein du Conseil d'Administration de la Fédération depuis 2022.

Ma vision du Management de Transition

Michael Page Interim Management a été créé en 2007 pour développer l'Interim Cadres. Nous avons rapidement constaté qu'il existait un second marché en très forte croissance, avec ses propres spécificités, celui du Management de Transition. Cela nous a conduit à progressivement segmenter notre activité en adaptant notre offre et en dédiant des consultants à ce métier.

Conscients que PageGroup n'est pas un « pure player » du Management de Transition, nous avons finalement décidé de nous rapprocher en 2019 de France Transition (ex FNMT) pour nous inspirer des meilleures pratiques de la Profession.

Cette adhésion nous a permis d'être en contact régulier avec d'autres acteurs de la profession, d'échanger sur les évolutions multiples de ce marché et d'upgrader nos pratiques pour les mettre au niveau de la qualité attendue par les membres de France Transition.

Je reste convaincu que le marché du management de transition continuera de croître rapidement dans les prochaines années, car cette solution répond totalement aux attentes de flexibilité et d'efficacité opérationnelle, tant pour les organisations que pour des candidats souhaitant mettre en œuvre leur expertise dans une seconde partie de carrière. C'est d'ailleurs pour cette raison que ce marché continue d'attirer de nombreux nouveaux acteurs, soit indépendants soit portés par des cabinets de recrutement ou de conseil ou autres plateformes.

Il me semble donc toujours plus indispensable de promouvoir les bonnes pratiques de la profession en fédérant les acteurs autour d'une démarche de qualité. En continuant de recruter de nouvelles EMT ou Associations de managers qui partagent la vision de France Transition, nous gagnons en légitimité pour défendre les intérêts de la profession.

Mon ambition pour France Transition

Les raisons qui m'amènent à postuler au siège d'administrateur de la Fédération

De 2019 à 2022, j'ai observé le fonctionnement de France Transition en tant que représentant de Page Group. Convaincu par la légitimité et l'impact des actions menées par la Fédération, j'ai décidé de porter ma candidature au Conseil d'Administration lors de la précédente élection de 2022.

J'ai eu la chance d'être élu et de rejoindre un bureau qui a très bien fonctionné sous la Présidence de Benoit Durand-Tisnes. Je suis fier du bilan et des actions réalisées, qui ont permis d'accueillir de nouveaux membres et d'organiser de nouveaux événements fédérateurs, notamment les Assises de France Transition. Ce rendez-vous annuel est un vecteur de cohésion et de communication ouvert à un public plus large, que ce soit les collaborateurs des EMT, des représentants d'associations de managers, ou de potentiels futurs membres que la puissance de cet événement peut finir de convaincre.

Nous avons aussi trouvé des solutions pour assurer le financement de ces actions supplémentaires, sans augmenter les cotisations de la plupart des adhérents.

En résumé, ce fut 3 années d'engagement au cours desquelles il a fallu trouver de la disponibilité dans nos agendas de dirigeants d'EMT, mais quel plaisir de collaborer avec cette équipe qui a toujours privilégié l'intérêt collectif pour défendre l'ensemble de la profession.

Les thèmes que je souhaite porter

Il s'agit de consolider cette nouvelle dynamique développée autour des Assises, renforcée par l'adhésion de nouveaux membres et qui continue de s'appuyer sur des études attendues par toute la profession (baromètres et Xerfi).

Je pense qu'il faut continuer d'imaginer d'autres opportunités de rencontres entre les membres pour renforcer l'engagement et l'émergence de bonnes idées qui bénéficieront à tous les acteurs de la profession.

Les « Vendredi de France Transition » et les différents groupes de travail répondent déjà à cet enjeu. Toutefois, la représentation des différents membres est assez disparate. On peut probablement réfléchir à l'attractivité de ces initiatives et à une communication plus globale auprès des adhérents, dirigeants mais aussi collaborateurs. La mise en œuvre d'un support type « Dépêche de France Transition » à un rythme trimestriel ou semestriel peut être une piste.

Ma candidature à la Présidence (le cas échéant)

Signature

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, positioned below the word "Signature".