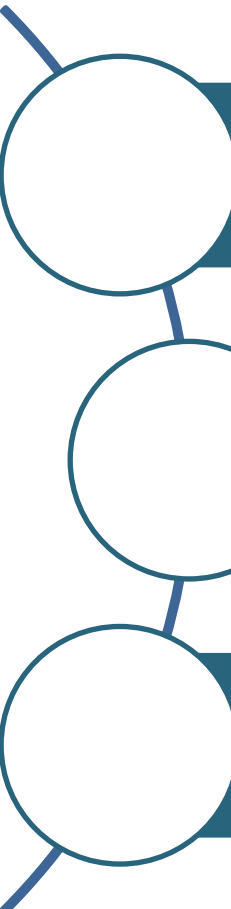


FRANCETRANSITION

FÉDÉRATION DES ACTEURS DU MANAGEMENT DE TRANSITION

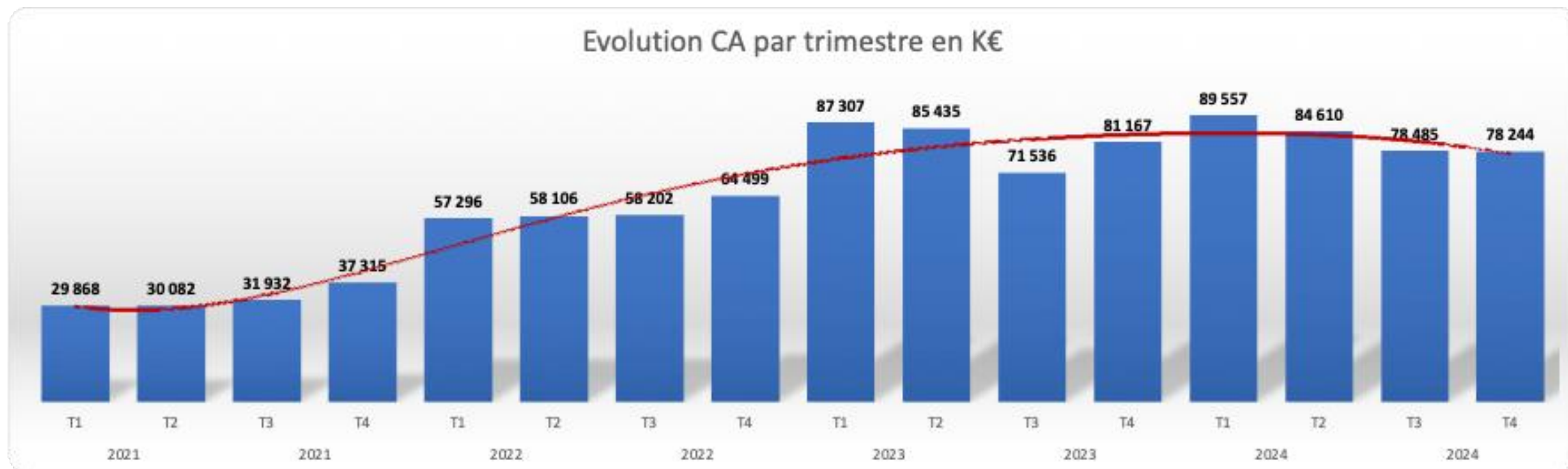
Présentation baromètre 2024



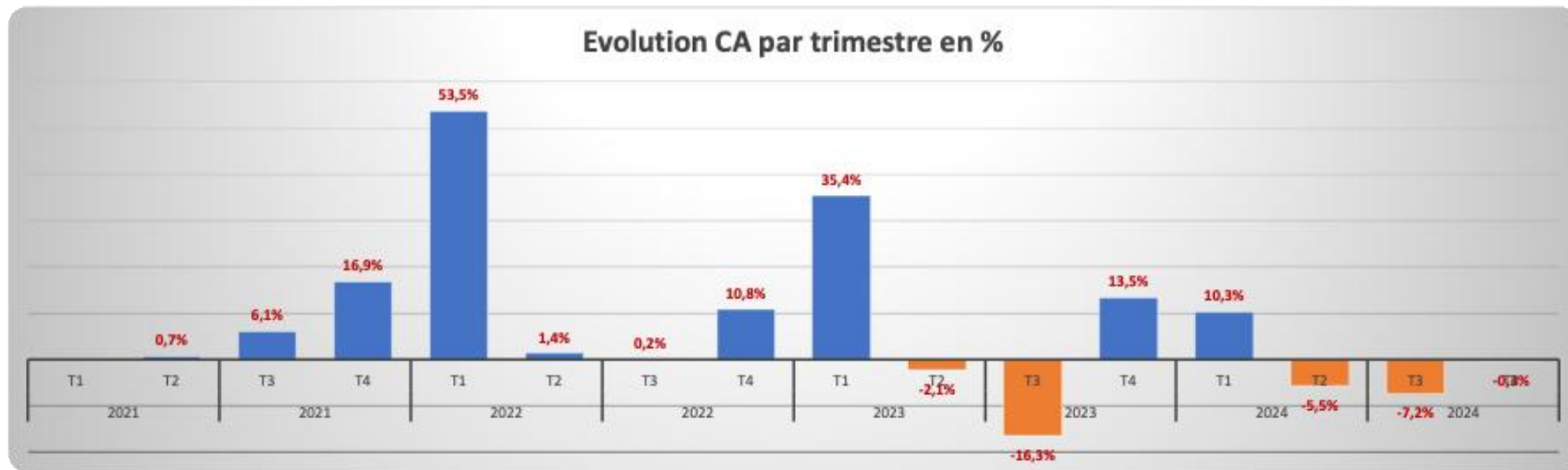
Une croissance modérée en 2024 (+1,6%), avec un second semestre en repli de -10% par rapport au premier semestre

Recul des missions relais à 47%, et point bas à 44% en fin d'année, en raison d'un marché du recrutement plus fluide

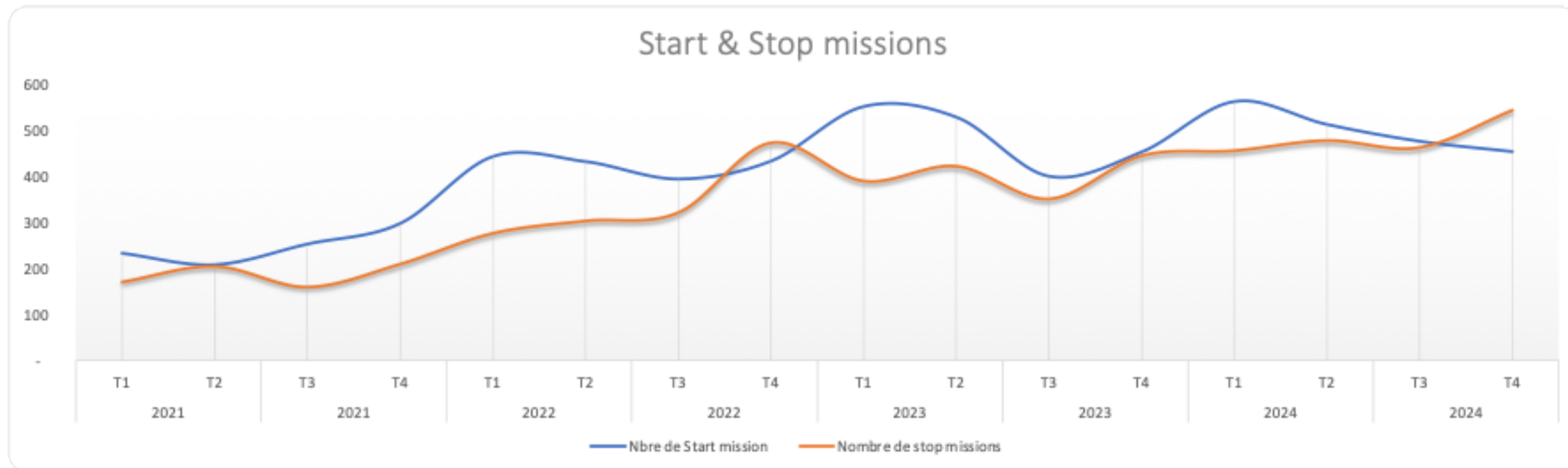
Progression des missions de transformation et de gestion du changement, de +7%, ainsi que des fonctions de DG, portées par un contexte de restructurations



- Légère croissance de 1,6% entre 2024 et 2023 (légèrement au dessus PIB à +0,8%)
- **-10%** entre S1 2024 vs S2 2024 comme en 2023
- **- 2,6%** S2 2024 vs S2 2023



3 trimestres de retrait successifs. Jamais arrivé par le passé.



Baisse du nombre de démarrages en T4 et hausse des fins de missions laissent présager un T1-2025 encore en retrait vs 2024

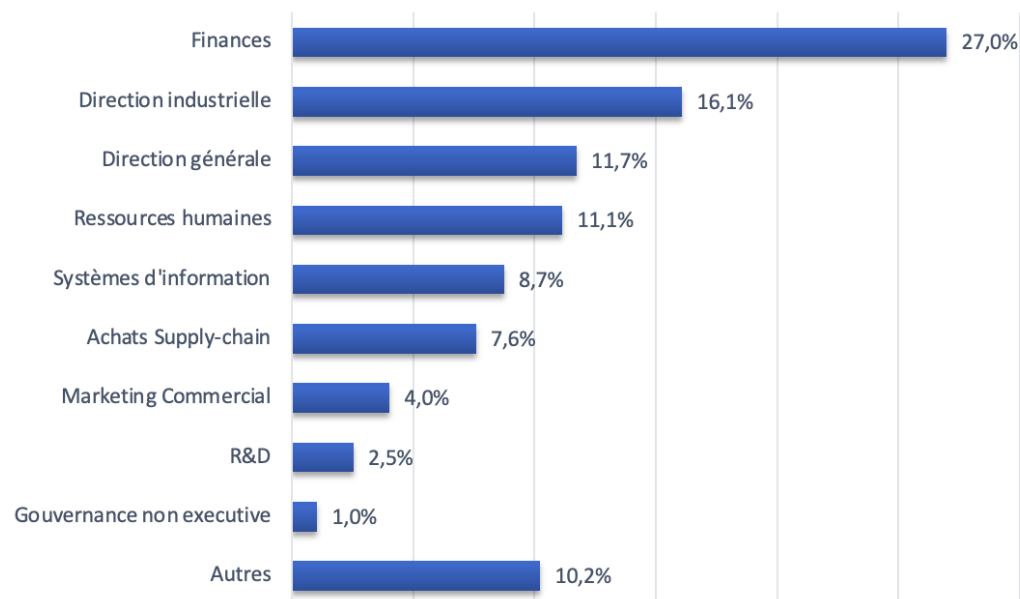


La durée de mission reste assez stable aux alentours des 7,5 mois.

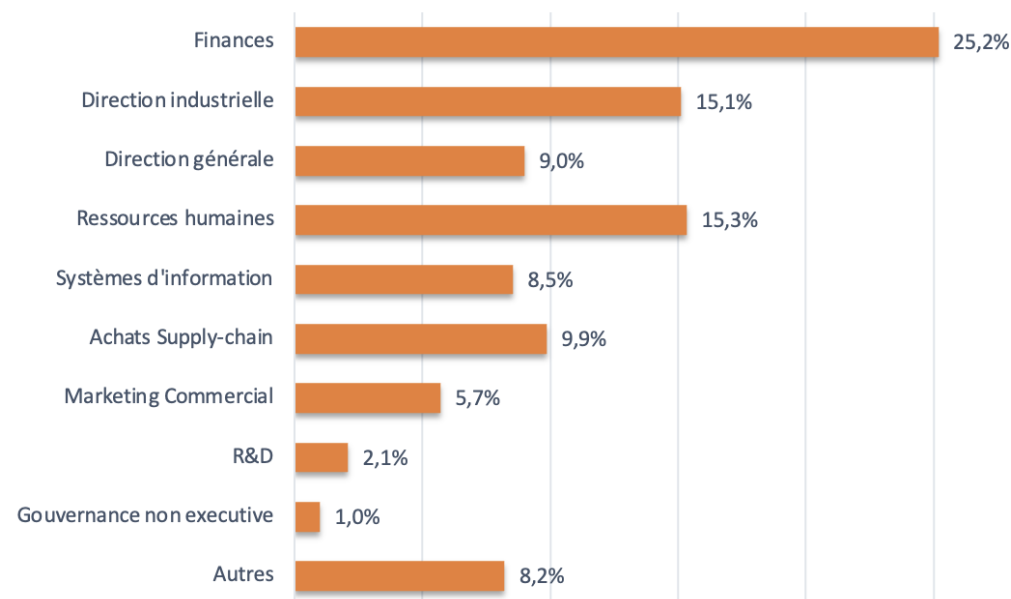
7,9 mois hors missions de Management relais.

LES FONCTIONS

S2 2024



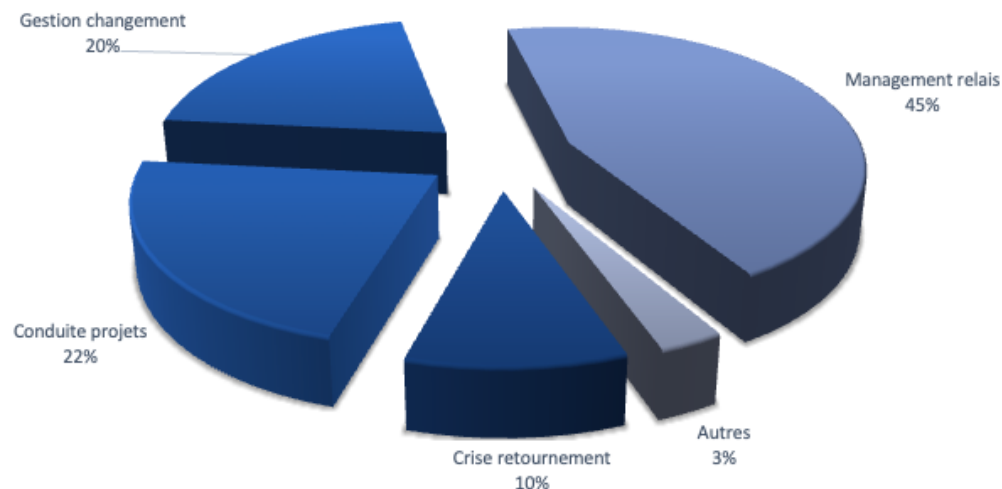
S1 2024



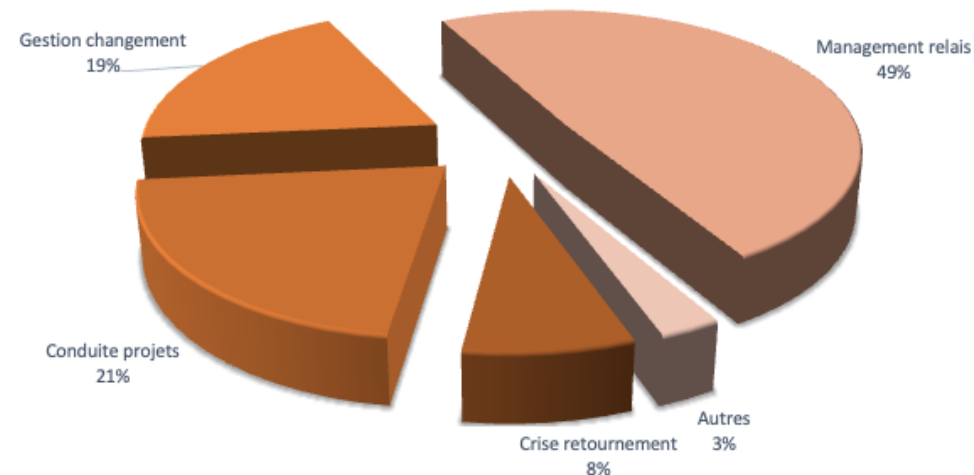
Fait à souligner: pour la première fois le % des missions de DG passe en 3^{ème} position légèrement en avance vs les RH.

TYPOLOGIE DE MISSIONS

S2 2024

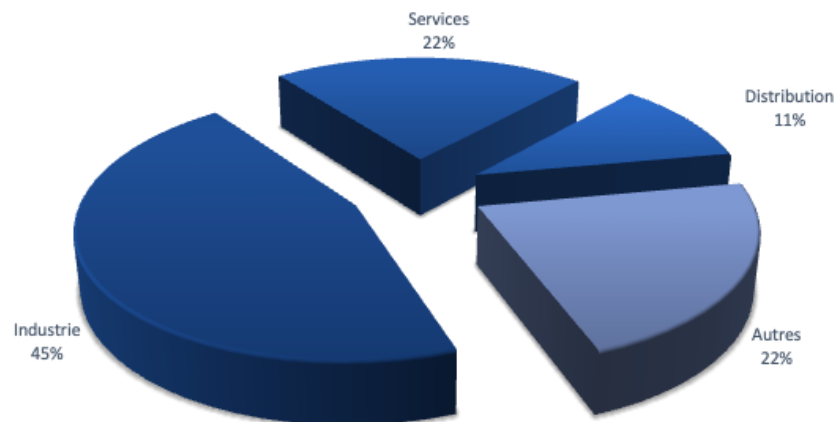


S1 2024

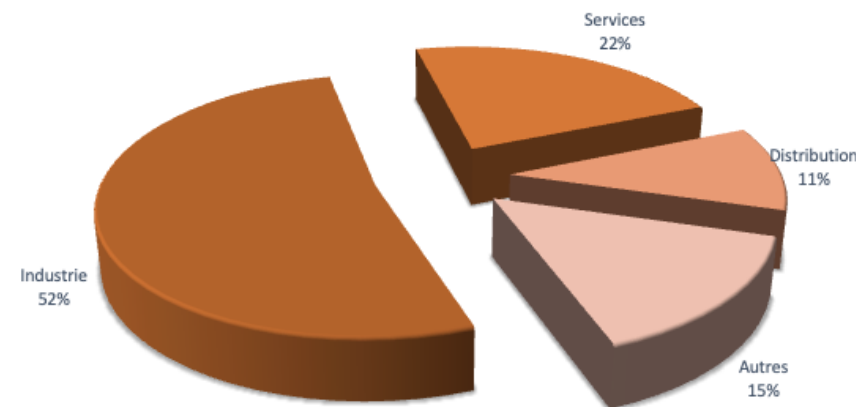


Les missions relais en baisse au second semestre, conséquence d'un marché du recrutement plus fluide. Progression des missions de transformation et de gestion du changement, de +7%, portées par un contexte de restructurations

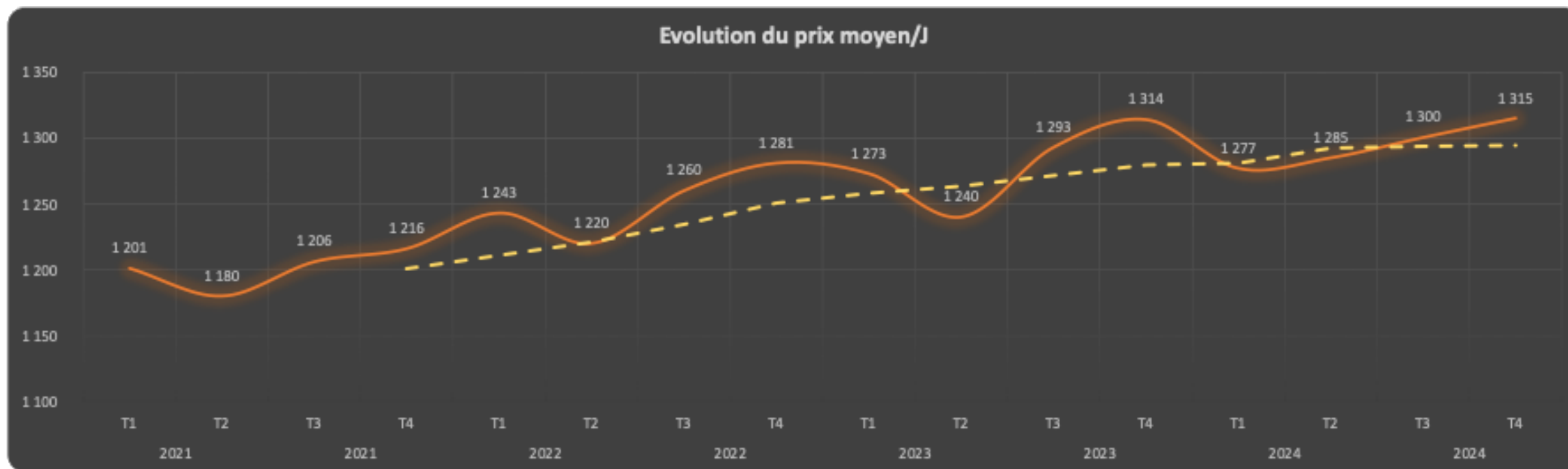
S2 2024



S1 2024

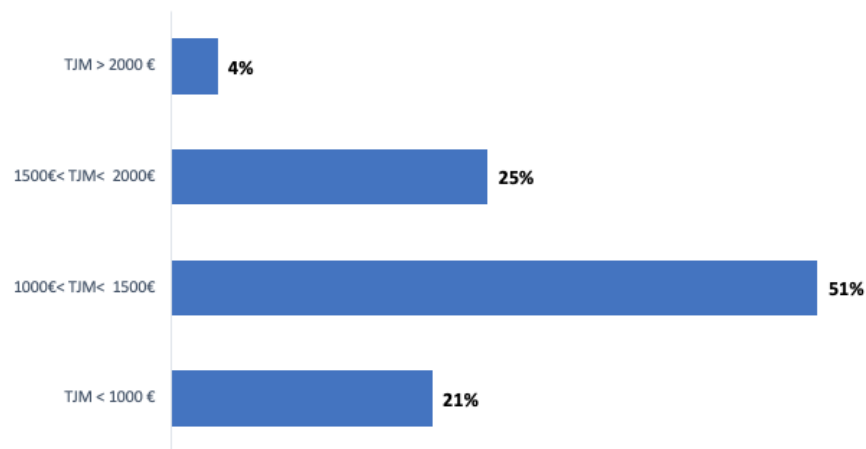


L'industrie en fort recul au 2^{ème} semestre. Les services se maintiennent mais avec un décrochage également de 7 % au T4 et qui passent pour la première fois depuis 5 ans sous les 20% de part des missions.

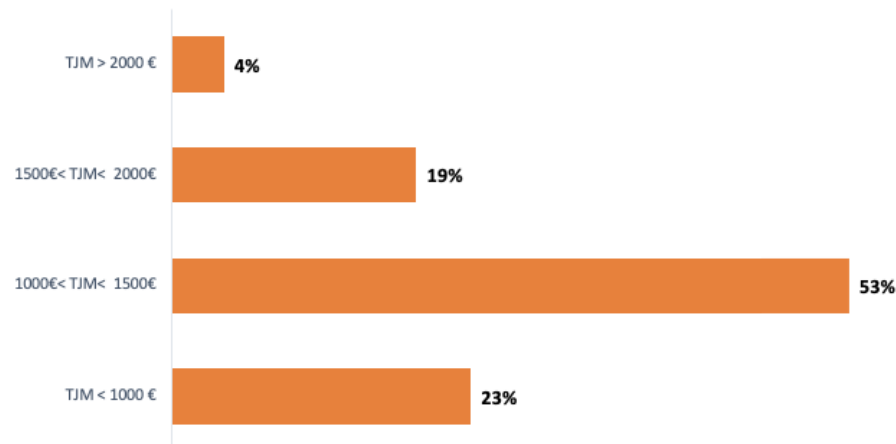


Le taux d'intervention en légère hausse à 1315€ (*1361€ hors relais*).

S2 2024

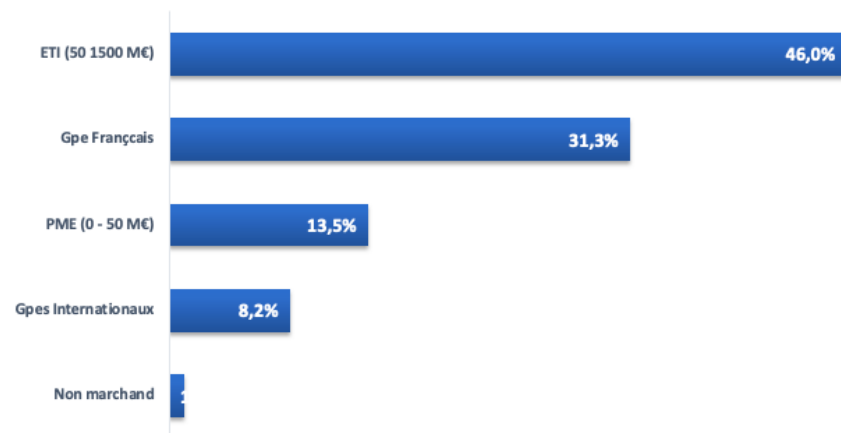


S1 2024

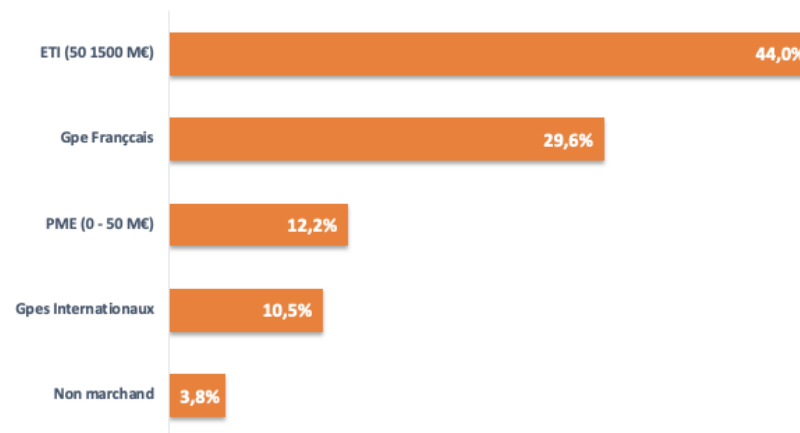


Malgré une incertitude économique les taux d'intervention sont maîtrisés et on observe une progression de 6% vers les fourchettes de prix élevées.

S2 2024

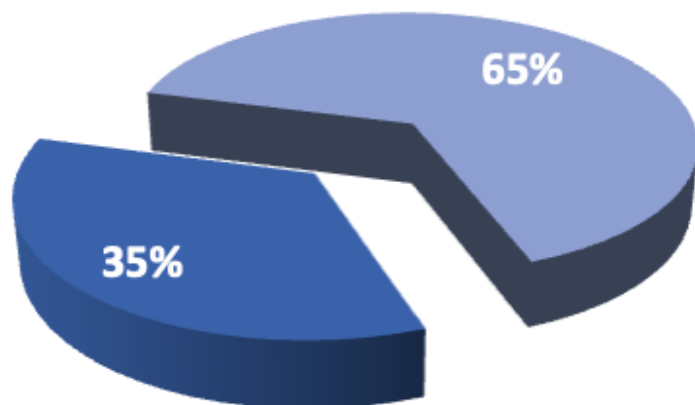


S1 2024



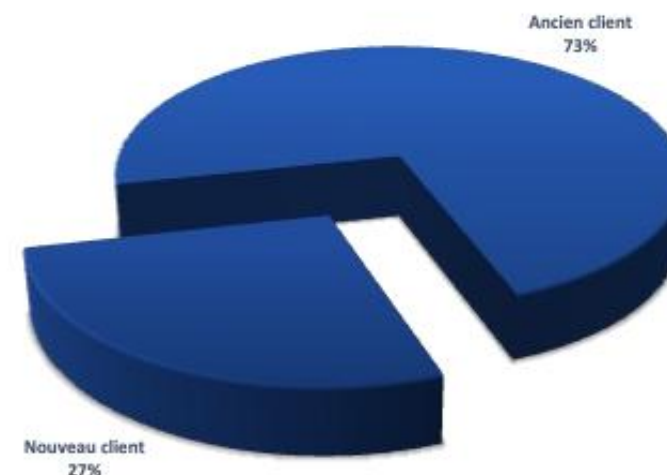
En analyse semestrielle, la distribution des clients évolue très peu. En analyse annuelle, nous observons une évolution des missions vers les ETI de plus de 9% au détriment des Groupes français et PME

MANAGERS



PRIMO ACCEDANTS

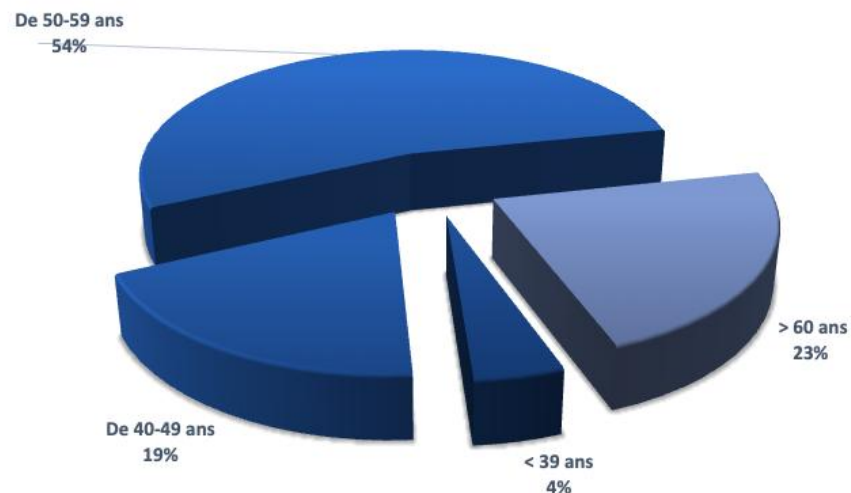
CLIENTS



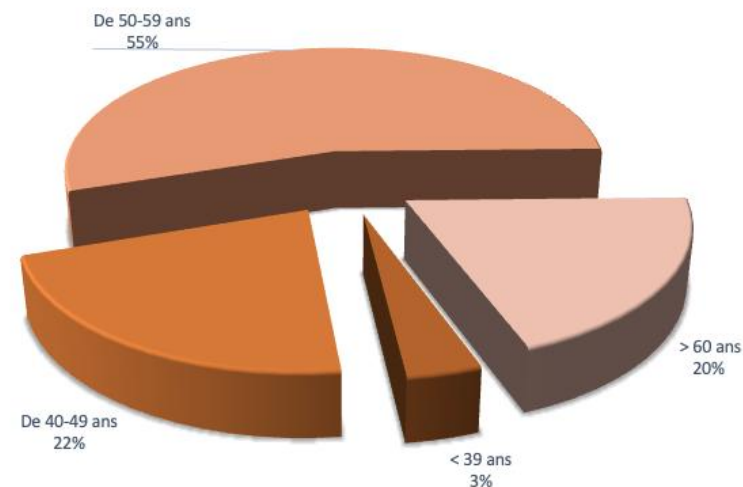
- Le travail d'évangélisation de FT et de ses membres paie; 27% de nouveaux clients.
- La profession attire toujours plus de managers primo accédants

AGE DES MANAGERS

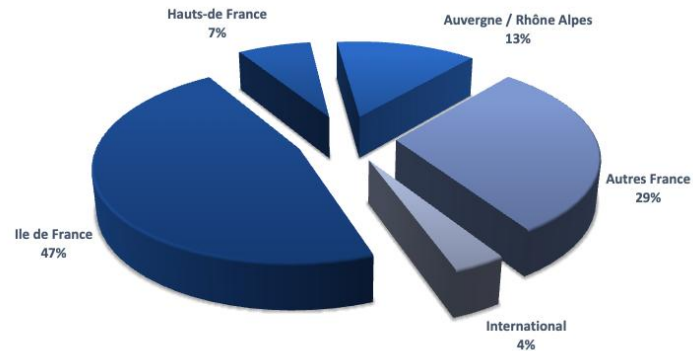
2024



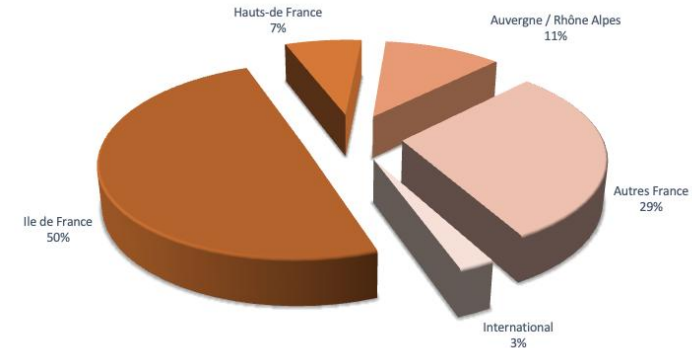
2023



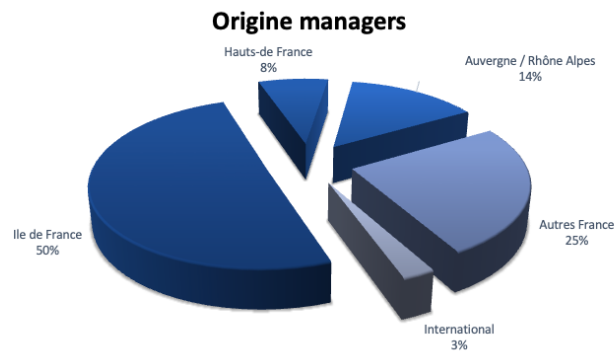
La séniorité du manager reste élevée mais la distribution des tranches d'âge reste relativement stable.



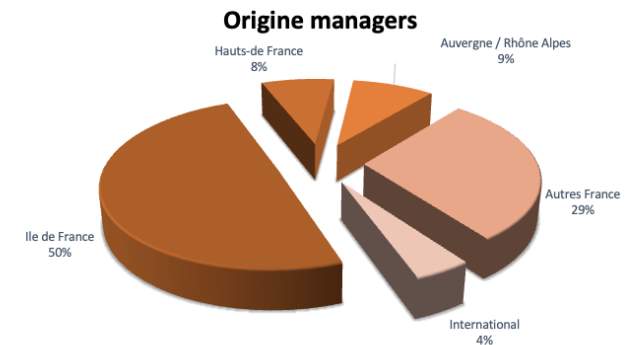
2024



2023



Zone de graphique



Les localisations de missions sont alignées sur les bassins de ressources

MERCI A TOUS